

ATSEM principal 2^{ème} classe

Le SIVOS de Bellecombe-Les Molunes-Les Moussières recrute pour son école et son accueil de loisirs, un(e) Adjoint(e) Technique d'École et d'Accueil de Loisirs

Les candidatures (CV, lettre de motivation, et extrait de casier judiciaire n°3) sont à adresser à :

**Monsieur le Président du SIVOS
24 Route de la Croix Rouge – 39310 LES MOUSSIÈRES**

Date limite de candidature : 24 juin 2022

Prise de poste au 1^{er} septembre 2022

Résidence administrative : LES MOUSSIÈRES

Type de recrutement : Fonctionnaire ou contractuel (CDD renouvelable)

Temps de travail : temps non complet : 31 heures annualisé 24H18

MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Sous la responsabilité de l'enseignante durant le temps scolaire et sous la responsabilité de la Directrice de l'Accueil de Loisirs durant les temps périscolaires,

L'agent aura pour mission la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité

ACTIVITES

Activités principales : prise en charge des enfants durant les temps scolaires et périscolaires

- Assurer la vie quotidienne des enfants (accueil, changes, activités, jeux, siestes) en veillant au respect du rythme de chacun, aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice...)
- Participer à l'élaboration des activités pédagogiques et les encadrer
- Réguler les interactions entre les enfants
- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs de l'enfant dans le respect du projet éducatif
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Désinfecter et protéger les plaies légères. Estimer une poussée de fièvre. Symptômes et conduites à tenir
- Suivre l'état général de l'enfant, repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant. Le signaler aux personnes référentes
- Assurer les règles d'hygiène, de sécurité et de confort de l'enfant
- Surveiller et respecter le développement de l'enfant
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation du projet pédagogique
- Participer à l'intégration sociale des enfants porteurs de handicap ou de maladie chronique
- Assurer la sécurité des enfants lors des déplacements
- Recevoir et transmettre un message
- Prendre en compte les différences des enfants en cohérence avec le règlement intérieur
- Soutenir les enfants ayant des difficultés d'apprentissage
- Chercher à comprendre les raisons des comportements difficiles et les gérer, en lien avec les autres intervenants dans une démarche de progression.

Activités secondaire : activités d'entretien

- Effectuer les tâches d'entretien courant liées au matériel pédagogique

CONTRAINTES DU POSTE

- Respect de l'éthique, du secret professionnel
- Horaires réguliers fixés par la collectivité avec amplitude variable en fonction des événements (fêtes d'école, réunion...)
- Adaptabilité, disponibilité, bon sens
- Prise en charge d'enfants
- Contraintes physiques : s'accroupir fréquemment pour être au niveau des enfants, les porter, se baisser pour travailler avec du mobilier adapté à leur petite taille mais pas à celle du personnel, manutention du matériel, station debout prolongée avec piétinement.

PROFIL DU CANDIDAT

- Cadre C (Filière technique)
- Etre titulaire du CAP Petite Enfance et du BAFA serait un plus

Nous vous rappelons que conformément aux principes d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requis, définis par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26/01/1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Prise en charge des enfants :

- Savoir identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité, durant les différents temps de la journée (sieste, récréation, apprentissage...)
- Savoir favoriser la socialisation du jeune enfant
- Savoir établir une relation de confiance avec les parents, savoir communiquer au quotidien avec eux, prendre en compte leur diversité culturelle
- Capacité à travailler et à échanger en équipe
- Notions sur les techniques d'animation et d'éveil des jeunes enfants
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc...)

Activités d'entretien :

- Bonne connaissance des produits utilisés selon les surfaces et précautions environnementales
- Nettoyer et désinfecter le matériel destiné aux enfants

QUALITES REQUISES

- Qualités relationnelles, d'écoute, d'observation et de patience
- Maîtrise de soi, empathie et ouverture d'esprit
- Autonomie et sens de l'organisation
- Adaptabilité, disponibilité, rigueur, discrétion et impartialité
- Adhérer pleinement aux valeurs républicaines notamment celles d'égalité et de fraternité.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + RIFSEEP
- Prestations d'action sociale (CNAS)